

**ZARZĄDZENIE Nr 9/2024**  
**WÓJTA GMINY KSIĄŻKI**  
**z dnia 24 stycznia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania osób kierującymi instytucjami kultury,  
dla których organizatorem jest Gmina Książki**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dla osób kierujących instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Książki, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 25/2013 Wójta Gminy Książki z dnia 21 marca 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania osób kierującymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Książki.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Wójt Gminy Książki

/-/ Krzysztof Zieliński

## **§ 1**

Wójt Gminy Książki z własnej inicjatywy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dla osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których Gmina Książki pełni funkcję organizatora, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

## **§ 2**

### **Osoby kierujące samorządowymi instytucjami kultury**

1. Przez samorządową instytucję kultury rozumieć należy samorządową jednostkę organizacyjną posiadającą osobowość prawną, dla której Gmina Książki pełni funkcję organizatora.
2. Osobą kierującą samorządową instytucją kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87).

## **§ 3**

### **Składniki wynagrodzenia**

1. Osoba kierująca samorządową instytucją kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 3 ust. 1 składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
  - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego za wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez pracodawcę, na okres wykonywania tych zadań.
4. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
5. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, określonym w § 3 ust. 2 i 3 osobie kierującej samorządową instytucją kultury zatrudnionej na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2024 r. poz. 87) nie przysługuje prowizja od zysku, nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz roszczenie z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.
6. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, o którym mowa w ust. 2 i 3 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

7. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury przysługują świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowych świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2023 r. poz. 54).

#### **§ 4**

#### **Wynagrodzenie miesięczne**

1. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze, którego maksymalny poziom wynagrodzenia nie może przekroczyć kwoty – 10 000,00zł.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
3. Dodatek za wieloletnią pracę;  
- na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Książkach, Gminnej Biblioteki Publicznej w Książkach i zgodnie z rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

#### **§ 5**

#### **Świadczenia dodatkowe**

Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Kultury w Książkach, Gminnej Biblioteki Publicznej w Książkach i podlega ograniczeniu, które wynika z rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2023 r. poz. 54).

#### **§ 6**

#### **Wyplata wynagrodzenia**

Wyplata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

#### **§ 7**

#### **Dodatkowa nagroda roczna**

1. Osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Osoby kierujące samorządowymi instytucjami kultury mogą otrzymać nagrodę roczną jeżeli:
  - 1) właściwie realizowały zadania i cele statutowe;
  - 2) terminowo realizowały zobowiązania publicznoprawne;
  - 3) gospodarowały środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;

- 4) efektywnie wdrażały plan rozwoju jednostki poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań i świadczonych usług;
  - 5) przepracowały w instytucji cały rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
  - 6) uzyskały zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Osoby kierujące samorządowymi instytucjami kultury, które nie przepracowały całego roku kalendarzowego, nabywają prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
  4. Osoby kierujące samorządowymi instytucjami kultury nie nabywają prawa do nagrody rocznej, jeżeli w takcie roku badanego naruszyły swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
    - 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
    - 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
    - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
  5. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Wójt, na wniosek sporządzony przez Skarbnika Gminy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2, z zachowaniem zasad określonych w art. 10 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).
  6. Poza nagrodą roczną osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

## § 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w tym w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465),
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136),
- 3) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87).
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2023 r. poz. 54),
- 5) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

Wójt Gminy Książki

/-/ Krzysztof Zieliński

**Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 9/2024  
Wójta Gminy Książki  
z dnia 24 stycznia 2024 r.**

Książki, dnia .....

.....  
(nazwa i adres podmiotu prawnego)

Wójt Gminy Książki

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego.....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego.....
3. Data objęcia stanowiska.....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowanej nagrody .....
5. Proponowana wysokość nagrody wraz z jej uzasadnieniem  
.....  
.....  
.....
6. Informacja o wpływie wypłaty wyżej wymienionej nagrody na sytuację finansową podmiotu prawnego.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

**Załączniki:**

- 1) Zatwierdzone sprawozdanie finansowe za rok obrotowy;
- 2) Oświadczenie o terminowości regulowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym;
- 3) Część opisowa z realizacji planu działalności instytucji za rok obrotowy, za który jest zatwierdzone sprawozdanie finansowe.

Wójt Gminy Książki

/-/ Krzysztof Zieliński